



Producent wyrobów z folii bąbelkowej
pianki polietylenowej poszukuje
kandydatów na stanowisko

ZASTĘPCA DYREKTORA ds. PRODUKCJI
Lokalizacja : Wiktorów, k/Zaborowa,

Wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne (mile widziana inżynieria produkcji, technologia i przetwórstwo tworzyw sztucznych w ekstruzji)
- doświadczenie w zarządzaniu jakością i produkcją
- znajomość technologii procesów produkcji folii bąbelkowej, pianki polietylenowej, styropianów
- znajomość recyklingu tworzyw sztucznych
- znajomość badań i kontroli jakości materiałów i wyrobów z tworzyw sztucznych
- pożądana znajomość języków obcych, w szczególności angielskiego.

Zakres obowiązków:

- nadzór nad bieżącą produkcją i załogą
- opracowywanie wydziałowych planów produkcji w porozumieniu z przedstawicielami innych działów
- zapewnienie bezawaryjnej realizacji procesu produkcyjnego
- wdrażania nowoczesnych technologii oraz pracy z wykorzystaniem nowoczesnych maszyn i urządzeń peryferyjnych
- zapewnienie prawidłowych warunków BHP
- zarządzanie kontrolą jakości
- prowadzenie wymaganej dokumentacji technicznej
- sporządzanie raportów i analiz wydajności produkcji
- wdrażanie najnowszych rozwiązań technologicznych
- reprezentowanie firmy na zewnątrz
- optymalizacja kosztów produkcji
- monitorowanie rynku (przyglądanie się nowościom, konkurencji)

Zgłoszenia prosimy kierować:
e-mail: ekonik@goldfoam.com.pl

Prosimy o zamieszczenie w przesłanych zgłoszeniach poniższej klauzuli. Zgłoszenia niezawierające tej klauzuli nie będą mogły być przez nas rozpatrywane i będziemy zobligowani do ich usunięcia lub zniszczenia.
„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w aplikacji w celu prowadzenia procesu rekrutacji:

- w zakresie danych wykraczającym poza zakres wskazany w kodeksie pracy,
- w zakresie danych przewidzianych w art. 9 RODO,
- w przypadku pozostawienia aplikacji na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Informacja

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Goldfoam Spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Chmielnej 100. Kontakt z osobą odpowiedzialną za ochronę danych osobowych możliwy jest pisemnie pod adresem siedziby Administratora lub mailowo pod adresem ekonik@goldfoam.com.pl Pani/Pana dane osobowe zawarte w CV będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji:

- na podstawie zgody wyrażonej poprzez wyrażone działanie potwierdzające, polegające na przesłaniu aplikacji w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) w zakresie danych przewidzianych kodeksem pracy,
- na podstawie zgody w zakresie danych wykraczających poza zakres danych przewidziany kodeksem pracy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- na podstawie odrębnej zgody w przypadku zawarcia w dokumentach danych z zakresu przewidzianego w art. 9 RODO (podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. a) RODO),
- na podstawie odrębnej zgody w przypadku udostępnienia danych na potrzeby przyszłych rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

Pani/Pana dane osobowe: mogą być udostępniane firmom świadczącym na rzecz Administratora: usługi hostingu poczty oraz usługi obsługi IT i będą przetwarzane przez czas niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji. Planowany czas zakończenia rekrutacji 30 dni. W przypadku udzielenia zgody na pozostawienie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji będą one przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 180 dni. Dodatkowo informujemy, że Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodnie z przepisami przysługuje Pani/Panu prawo żądania od administratora dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz ich usunięcia. Przysługuje Pani/Panu również prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie przez Panią/Pana danych w zakresie wskazanym w art. 22¹ Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie danych wykraczających poza wskazany powyżej zakres jest dobrowolne.

Administrator nie zamierza korzystać z zautomatyzowanego podejmowania decyzji w procesie rekrutacji.